

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

ÉPSILON INGENIERÍA Y CONECTIVIDAD, S.A. DE C.V

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP): 2020

TEMARIO

- 1 Declaración del Director General de apoyo continuo al Pacto Mundial de Naciones Unidas y sus Diez Principios.
- 2 Descripción de las Medidas
 - 2.1 Derechos Humanos
 - a) Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
 - b) Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.
 - c) Tomar medidas para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos
 - 2.2 Trabajo
 - a) Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
 - b) Cumplir con los estándares mínimos de salario.
 - c) Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.
 - 2.3 Medio Ambiente
 - a) Evitar el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental (control de contaminación del aire, residuos, sistemas de tratamiento del agua, etc.).
 - b) Garantizar procedimientos de emergencias para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.
 - c) Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.
 - 2.4 Anticorrupción
 - a) Evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios.
 - b) Mencionar las palabras “anticorrupción” y/o “comportamiento ético” en los contratos con socios comerciales.
 - c) Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.
- 3 Medición de los Resultados.
 - a) Datos demográficos de la gerencia y los empleados desglosados según los factores de diversidad (por ejemplo, sexo, origen étnico, edad, etc.).
 - b) Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral.
 - c) Porcentaje de materiales reciclados.





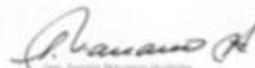
Ciudad de México a 26 de enero de 2022

A nuestros partes interesados:

Me complace confirmar que Epsilon Ingeniería y Construcción SA DE CV reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en los ámbitos de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros partes interesados a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



Ing. Sergio Navarro Huerta
Director General

Realizando ingeniería con fines





Ciudad de México a 29 de enero de 2020

A nuestros partes interesados:

Me complace confirmar que Epsilon Ingeniería y Conectividad S.A. DE C.V. realimenta su respecto a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Continuación de progreso anual, describimos nuestros acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros partes interesados a través de nuestros principales canales de comunicación.

Aterramiento



Sergio Navarro
Director General

www.epsiloningenieria.com.mx



2 Descripción de las Medidas

2.1 Derechos humanos

- a) Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.

Establecimos medidas y acciones para la prevención de accidentes o enfermedades de trabajo, a fin de conservar la vida, salud e integridad física de los trabajadores, así como evitar cualquier posible deterioro al propio centro de trabajo, a través de los siguientes documentos:

- Programa Interno de Protección Civil.
- Prevención Contra Incendios.
- Control de Botiquines.
- Política de Accidentes.
- Protocolo de Seguridad Sanitaria.

6.1 PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL NRO	30/01/2019 01:28:PM	Archivo PDF	1,278 KB
6.3 PREVENCIÓN CONTRA INCENDIOS NRO	30/01/2019 01:30:PM	Archivo PDF	523 KB
6.4 CONTROL DE BOTIQUINES NRO	30/01/2019 01:30:PM	Archivo PDF	240 KB
6.5 POLÍTICA ACCIDENTES NRO	31/10/2019 04:40:PM	Archivo PDF	331 KB
6.6 PROTOCOLO DE SEGURIDAD SANITARIA	29/06/2020 03:57:PM	Archivo PDF	1,342 KB

En el año 2020 se realizaron las siguientes actividades:

- Simulacro de sismos.
- Se realizo el 100% de recarga de extintores.
- Compra de insumos botiquines.

Carta Responsiva de Extintores	19/09/2020 01:06:PM	Archivo PDF	62 KB
Evaluación de Simulacro 8 de octubre 2020	26/10/2020 09:46:AM	Hoja de cálculo d...	80 KB
Evaluación de Simulacro 19 de septiembre 2019	23/06/2020 01:06:PM	Hoja de cálculo d...	72 KB
Evaluación de Simulacro 20 enero de 2020	26/10/2020 09:46:AM	Hoja de cálculo d...	84 KB
Evaluación de Sismo Junio 23-2020	23/06/2020 03:13:PM	Hoja de cálculo d...	718 KB
Simulacros	16/01/2020 12:17:PM	Presentación de ...	1,504 KB

- b) Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

Las principales medidas que se han establecido para proteger a los trabajadores de acosos se encuentran en dos documentos principales:

- Código de ética y conducta.
- Política de prevención de riesgos psicosociales.

En el año 2020 se realizó:

- Se realizo el 100% de firma de código de conducta en nuevos ingresos.
- Se registro un 0% de denuncias por acoso físico, verbal, sexual o psicológico.



- c) Tomar medidas para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos.

Las medidas que se han realizado, para reducir riesgos:

- Manual de Calidad, cumpliendo las especificaciones y a la normatividad vigente.
- Procedimientos específicos para realizar todos nuestros servicios.
- Capacitación anual con su respectiva constancia de habilidad laboral, de los trabajadores que aprobaron su curso; Entre los cursos realizados fueron Trabajo en alturas, Básico Seguridad e Higiene, Mantenimiento a Instalaciones Eléctricas Industriales, Trabajos corte y soldadura, Manejo, transporte y almacenamiento de Sustancias.
- Los trabajadores están inscritos en el seguro social para hacer uso de la prestación médica.
- Los trabajadores que realizan actividades peligrosas cuentan con el equipo de protección personal

En el año 2020:

- Se registro 0% de accidentes de trabajo.
- El 70% de los trabajadores realizaron cursos de Trabajo en alturas, Básico Seguridad e Higiene, Mantenimiento a Instalaciones Eléctricas Industriales, Trabajos corte y soldadura, Manejo, transporte y almacenamiento de Sustancias, primeros auxilios.

2.2 Trabajo

- a) Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.

La empresa, está legalmente constituida y cumple con la constitución, reglamentos y normatividad vigente, todos los trabajadores, aceptan y firman libremente la siguiente documentación:

- Contrato individual de trabajo
- Documentación personal que avale los datos del contrato.
- Código de Conducta
- Aviso de privacidad de datos

Dichos documentos garantizan una relación laboral ecuánime.

En el año 2020:

- Se realizaron 26 contratos individuales de trabajo.
- El 100% de los trabajadores cuentan con más de 18 años de edad.



- b) Cumplir con los estándares mínimos de salario.

La empresa cuenta con un registro patronal vigente y cumple con el salario base de cotización mínimo para contratar a un trabajador, el trabajador que es contratado por la empresa, desde el primer día obtiene sus prestaciones de ley que son:

- Vacaciones (1 año – 6 días, 2 años – 8 días, 3 años – 10 días, 4 años – 12 días, 5 a 9 años- 14 días).
- Aguinaldo: 15 días de sueldo.
- Seguro Social / Infonavit.

El salario mínimo en el año 2020 fue de \$3,696.60, el salario mínimo de un trabajador en la empresa fue de \$5,500.00

- c) Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.

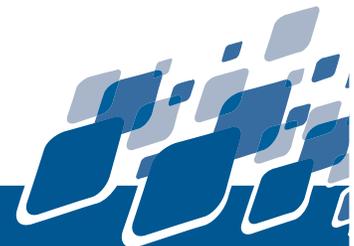
La empresa se ha interesado en promover oportunidad de empleo durante todas las etapas de la vida, por ello promovemos la inclusividad y diversidad, siendo la medición de competencias el método para la evaluación de los candidatos; Cada posición de la empresa está acompañada por un perfil y descripción del mismo con la finalidad de ser objetivos en las elecciones y evaluaciones del personal de la empresa.

2.3 Medioambiente

- a) Evitar el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental (control de contaminación del aire, residuos, sistemas de tratamiento del agua, etc.).

Las acciones que realizamos para reducir contaminaciones al medio ambiente:

- Utilizamos productos amigables para el ambiente.
- Realizamos el desperdicio de sustancias peligrosas con un experto.
- Realizamos campañas de reciclaje de tapitas.
- Realizamos campañas de reciclaje de papel.
- Realizamos campañas de reciclaje de Pilas.



- b) Garantizar procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medio ambiente y la salud humana.

Las acciones que realizamos:

- Protocolo de Seguridad Sanitaria.
- Capacitación manejo de sustancias peligrosas.
- Capacitación de seguridad e Higiene.



- c) Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.

Cumplimos con los requerimientos legales establecidos, así como que cumpla con una o varias de las siguientes características para seguridad del personal y del medio ambiente:

- No tóxicos y no contaminados por residuos químicos
- Energéticamente eficientes
- Fabricados de materiales renovables
- Duraderos y reutilizables
- Fáciles de desmontar, reparar y reconstruir, hechos de piezas intercambiables con otras de productos similares
- Empaquetados mínima y apropiadamente para su distribución, usando materiales reciclados y reciclables
- Diseñados para ser reintroducidos en los sistemas de producción o en la naturaleza una vez finalizada su vida útil.




Además de capacitar al personal para manejo de sustancias peligrosas, uso de equipo y protección personal, también se realiza el desecho adecuado de sustancias peligrosas.

2.4 Anticorrupción

- a) Evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios.

Contamos con nuestra política de prevención e identificación de lavado de dinero, busca que todas aquellas personas, sin importar el cargo que ocupen dentro de la empresa, conozcan y adecuen su actuar cotidiano, a los lineamientos con la finalidad de acatar y dar cumplimiento cabal a las disposiciones aplicables en materia de prevención e identificación de operaciones con recursos de procedencia ilícita.

- b) Mencionar las palabras “anticorrupción” y/o “comportamiento ético” en los contratos con socios comerciales.

Dentro de nuestro formato de cotización, el cual es dirigido a nuestros prospectos/clientes, tiene incluida una leyenda, de conocimiento sobre la prevención de lavado de dinero, para que en caso de “cerrar” un negocio éste sea vulnerable al artículo federal, se realice la solicitud de documentos cumpliendo y apoyando a la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita.

- c) Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

Garantizamos el compromiso anticorrupción de la empresa con nuestro código de ética para trabajadores y proveedores con el objetivo de realizar nuestras actividades bajo los mismos criterios de responsabilidad.

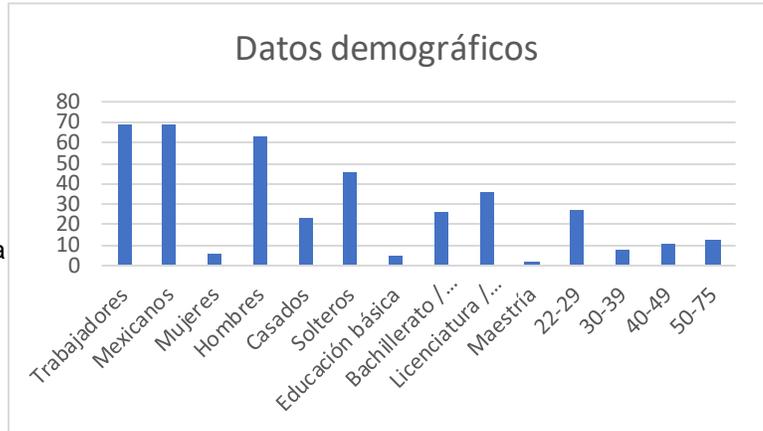


3 Medición de los Resultados.

a) Datos demográficos de la gerencia y los empleados desglosados según los factores de diversidad

69 Trabajadores
 69 Mexicanos
 6 Mujeres
 63 Hombre
 23 Casados
 46 Solteros
 5 Educación Básica
 26 Bachillerato / Técnico
 36 Licenciatura / Ingeniería
 2 Maestría

Edad
 22- 29 27 Personas
 30-39 18 personas
 40-49 11 personas
 50-75 13 Personas



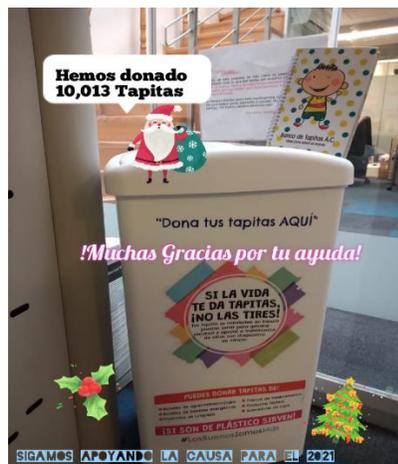
b) Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral.

19 faltas.
 3 personas enfermas.
 0 personas lesionadas.

c) Porcentaje de materiales reciclados.

120 kg papel Reciclado.

10,013 tapitas Donadas.




AGRADECIMIENTO DE CORAZÓN
Por que quieres un mundo sin cáncer

Con tu participación activa en el 2020 realizamos campañas y programas para apoyo a Mujeres con Cáncer y a su Prevención

EPSILON Ingeniería y Conectividad SA de CV

Gracias por recolectar y donar 120kg de:
 PAPEL

Come sano Sigue una dieta variada y equilibrada	Muévete Haz ejercicio físico diario	No estés Busca actividades recreativas	Ojo con fumar y el alcohol Lo mejor es que no bebas, ni fumes	Check Up Realízate chequeo médico anual
--	--	---	--	--

Amate a ti y a las demás



